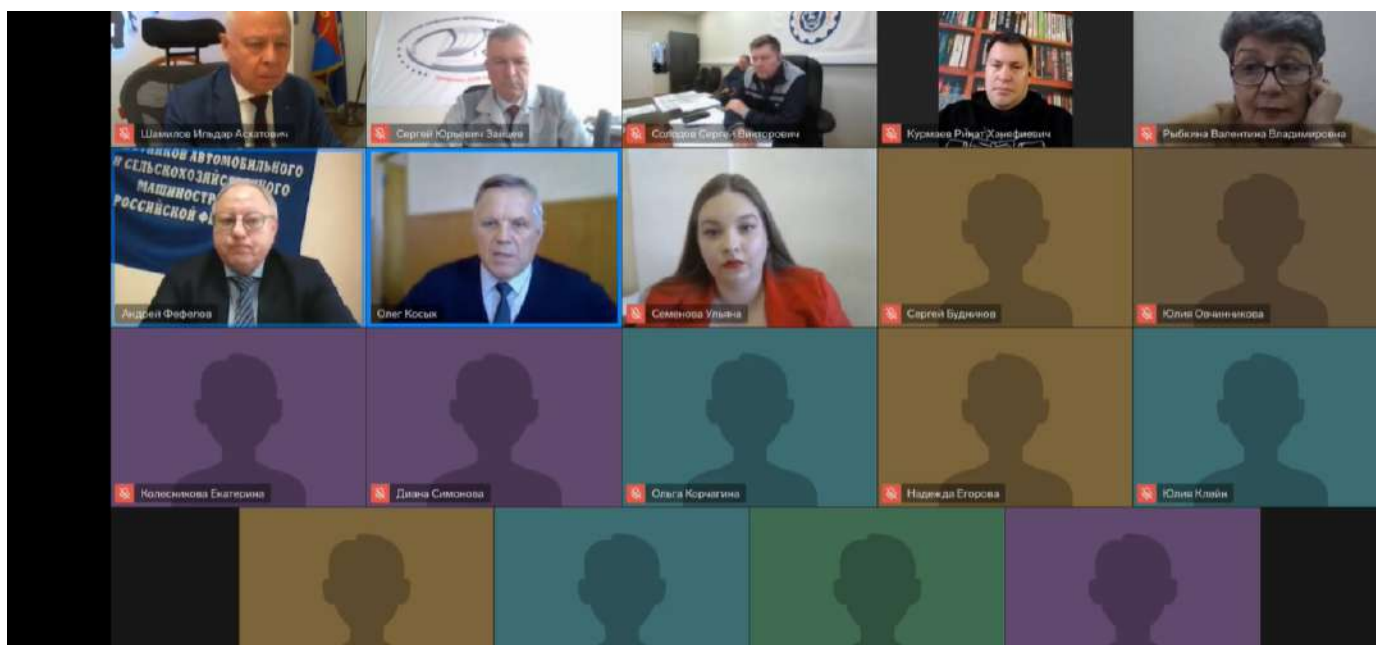


ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С КЛЮЧЕВЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАБОТЫ

26 марта состоялось II заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ. Повестка включала в себя следующие вопросы: утверждение кандидатуры председателя КМК Профсоюза АСМ РФ, участие Профсоюза АСМ РФ в первомайской акции, отраслевой конкурс «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства», утверждение состава рабочей группы по разработке проекта Правил по охране труда при производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, утверждение положений о проведении в Профсоюзе АСМ РФ конкурсов, посвященных 80-летию победы в Великой Отечественной войне.

В начале совещания Председатель представил нового сотрудника орготдела Аппарата Профсоюза АСМ РФ – **Татьяну Комендант**, она будет курировать информационную работу и работу с молодежью. Далее перешли к обсуждению повестки.

13 марта состоялось заседание Координационного Молодежного Комитета (КМК) Профсоюза АСМ РФ в режиме видеоконференцсвязи на платформе «Контур.Толк». На заседании председателем КМК избрана Семенова Ульяна Андреевна - член профкома АО «Уралаз-Энерго» (ППО АО «АЗ «УРАЛ») Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ. В соответствии с п. 5.3 раздела 5 Положения «О Координационном Молодежном Комитете Профсоюза АСМ РФ» Президиум Профсоюза АСМ РФ постановил утвердить председателем Координационного Молодежного Комитета Профсоюза АСМ РФ Семеновой Ульяну Андреевну.

В 2025 году, объявленном Годом трудовой доблести «Всё для Победы!», Федерация Независимых Профсоюзов России организует проведение Первомайской акции под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы». Профсоюз АСМ РФ постановляет: - провести акцию в период с 21 апреля по 1 мая 2025 года, уделяя особое внимание: массовым публичным

НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ОПРЕДЕЛИЛИСЬ С КЛЮЧЕВЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ РАБОТЫ

мероприятиям, информационно-просветительской кампании, вовлечению молодежи, взаимодействию со СМИ;

- территориальным и первичным профсоюзным организациям: организовать мероприятия с профактивом и социальными партнерами, координировать работу с территориальными объединениями профсоюзов, обеспечить соблюдение законодательства, использовать символику Профсоюза, предоставить информацию о мероприятиях до 15 апреля 2025 года, представить итоговый отчет до 15 мая 2025 года;

- координационному Молодежному Комитету обеспечить участие молодежных структур в подготовке и проведении первомайских мероприятий;

- отделу организационной работы Аппарата Профсоюза: обобщить информацию о проведении Акции, направить итоги в Департамент Аппарата ФНПР до 20 мая 2025 года, рассмотреть результаты на заседании Президиума Профсоюза АСМ РФ.

Утвержден список уполномоченных представителей от Профсоюза АСМ РФ для включения в состав рабочей группы по разработке проекта Правил по охране труда при производстве автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов: **Алешков Владимир Николаевич** – начальник отдела охраны труда ОППО ПАО «КАМАЗ», **Будников Сергей Николаевич** – главный технический инспектор труда Профсоюза АСМ РФ; **Кильчевский Владимир Александрович** – заведующий отделом охраны труда профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В 2025 году запланировано проведение отраслевого конкурса «Лидер машиностроения России в системе социального партнерства», организаторами которого выступают Ассоциация машиностроительных профсоюзов России (АМПР) и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».

Организацию и проведение конкурса координирует Председатель Профсоюза АСМ РФ – Председатель АМПР – **А.А.Фефелов**. В состав оргкомитета включена ведущий специалист отдела по социально-экономической работе **О.В.Корчагина**.

Структурным подразделениям Профсоюза АСМ РФ рекомендовано направить усилия на организацию активного участия в отраслевом конкурсе предприятий (организаций) автомобильного, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения, предприятий - производителей компонентов.

В рамках 80-летия Победы в Великой Отечественной войне утверждены положения о проведении в Профсоюзе АСМ РФ творческих конкурсов. Планируется провести два масштабных проекта: конкурс рассказов «Память поколений - страницы истории» и конкурс «Слава Победы в рисунках». Творческие проекты направлены на сохранение исторической памяти, укрепление связи между поколениями, развитие творческого потенциала, формирование патриотических ценностей.

Также обсудили участие отраслевой профсоюзной молодежи в **любительском профсоюзном велопробеге «100 километров – Потому что мы Вместе»** и профсоюзном турслете «Потому что мы Вместе». В настоящее время формируются команды. Уже совсем скоро у нашей молодежи появится возможность показать, что они - самые динамичные и творческие!



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ ПРЕДЛОЖИЛ МЕРЫ ПО УКРЕПЛЕНИЮ СОЦПАРТНЕРСТВА



В своем выступлении на съезде РСПП председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев отметил, что российская модель социального партнёрства в сфере труда является самой эффективной в мире системой согласования противоположных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц. Вместе с тем она нуждается в дальнейшем укреплении и развитии.

ФНПР поддерживает инициативу РСПП о формировании вертикально интегрированной системы объединений работодателей, сказал профлидер.

- Каждая организация должна входить в соответствующие объединения работодателей, а отраслевые объединения должны быть членами общероссийского объединения работодателей, - сообщил председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. - Отмечу, что сегодня ряд компаний и корпораций с государственным участием не входят в отраслевые объединения работодателей. Отказ госкорпораций присоединиться к отраслевым соглашениям подают крайне негативный сигнал другим субъектам о возможности игнорирования социального партнерства. Отдельные министерства также нередко уклоняются от взаимодействия в рамках социального партнерства.

Лидер российских профсоюзов предложил включить дисциплину по социальному партнёрству в сфере труда в образовательные программы вузов, а действующих чиновников пропустить через программу дополнительного образования по ликвидации безграмотности в этом вопросе.

Сергей Черногаев также предложил дополнить полномочия полпредов в федеральных округах содействием развитию социального партнерства, а для работодателей - уточнить процедуру обоснования отказа от присоединения к соглашениям. - Когда стоит задача отстоять независимость и суверенитет нашей страны, обеспечить устойчивый рост российской экономики, фундамент поступательного социально-экономического развития страны, в этих условиях объединение усилий, учёт разных точек зрения и разделение ответственности между сторонами трипартизма в принятии решения становится стратегически важной технологией государственного и муниципального управления, важнейшим инструментом достижения национальных целей страны, - завершил свое выступление Сергей Черногаев.

Елена Мелик-Шахназарова

Фото: Андрей Бухарицин/ газета

"Солидарность"

Источник: Центральная профсоюзная

газета «Солидарность»

ИТОГИ АКЦИИ «ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ – ЗА СВОИХ»

В 2024-2025 году ФНПР провела Патриотическую акцию «Профсоюзы России – За Своих».

Был организован сбор добровольных пожертвований и на собранные средства были изготовлены и направлены для защиты работников несколько тысяч бронежилетов гражданского исполнения и защитных шлемов, сотни противоосколочных матов и одеял, накидок с инфракрасной

ремиссией, другого необходимого снаряжения.

ФНПР подготовлен отчетный видеоматериал об итогах акции.

Несмотря на окончание акции, помощь профсоюзов Вооруженным силам России и гражданскому населению приграничных территорий продолжается.

Ролик об итогах https://t.me/FNPR_official/3639

СОСТОЯЛСЯ ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН



24-27 марта в Москве проходил Всероссийский форум трудящихся женщин, на котором собралось 150 участниц. Профсоюз АСМ представили прекрасные профактивистки из ОППО ПАО "КАМАЗ", ППО в ОАО "ГАЗ", ППО АО "АЗ "УРАЛ", ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК", ППО ООО "Ликийский Автобус"

Мероприятие открыл приветственной речью председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Сергей Черногаев**. Глава российского профцентра отметил, что на сегодняшний день около 80 процентов профсоюзного актива - женщины, потому что в женщине заложена забота о близких, о семье, о друзьях, об окружающих.

С приветствиями к участницам также обратились заместитель председателя ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**, а также председатель Постоянной комиссии генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, председатель Федерации профсоюзов республики Татарстан **Елена Кузьмичева**.

В качестве почетного гостя на дискуссионной площадке «Роль документов социального партнерства в решении демографических задач государства» перед собравшимися женщинами выступила зам. министра труда и социальной защиты РФ **Ольга Баталина**. В ходе форума участницы делились профсоюзным опытом, кейсами по решению различных «женских» задач, также в программе форума заявлены лекции и тренинг. Мероприятие, организованное Федерацией независимых профсоюзов России, состоялось второй год подряд и уже попало в перечень самых значимых профсоюзных событий.



Лидер российских профсоюзов предложил включить дисциплину по социальному партнёрству в сфере труда в образовательные программы вузов, а действующих чиновников пропустить через программу дополнительного образования по ликвидации безграмотности в этом вопросе.

Сергей Черногаев также предложил дополнить полномочия полпредов в федеральных округах содействием развитию социального партнерства, а для работодателей - уточнить процедуру обоснования отказа от присоединения к соглашениям.

- Когда стоит задача отстоять независимость и суверенитет нашей страны, обеспечить устойчивый рост российской экономики, фундамент поступательного социально-экономического развития страны, в этих условиях объединение усилий, учёт разных точек зрения и разделение ответственности между сторонами трипартизма в принятии решения становится стратегически важной технологией государственного и муниципального управления, важнейшим инструментом достижения национальных целей страны, - завершил свое выступление Сергей Черногаев.

Елена Мелик-Шахназарова

**Фото: Андрей Бухарицин/ газета
"Солидарность"**

**Источник: Центральная профсоюзная
газета «Солидарность»**





НОВОСТИ АВТОПРОМА

СЕРГЕЙ КОГОГИН ВЫСТУПИЛ НА КРУГЛОМ СТОЛЕ ВО ВЬЕТНАМЕ



Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин и топ-менеджеры компании в составе делегации во главе с раисом РТ Рустамом Миннихановым посетили с двухдневным рабочим визитом Социалистическую Республику Вьетнам.

21 марта руководитель «КАМАЗа» выступил с докладом на круглом столе «Татарстан – Вьетнам» в Ханое. В своём выступлении **Сергей Когогин** рассказал о работе компании на рынке Вьетнама и многолетней истории поставок автотехники КАМАЗ в этот регион. Поставки грузовиков Социалистическую Республику Вьетнам начались ещё в 1979 году, с тех пор автомобили КАМАЗ завоевали репутацию надёжных помощников в развитии экономики Вьетнама. За время сотрудничества на этот рынок поставлено более 30 тыс. автомобилей КАМАЗ.

«В настоящее время на территории Вьетнама действует дистрибьютор – компания New Atlantic International Trading, владеющая широкой сетью из 11 дилерских и сервисных центров по всему Вьетнаму. Также с целью развития продаж на рынке Вьетнама действует дочерняя компания KAMAZ TRADE Company Limited в г. Хошимин. Совместно с дистрибьютором ведётся работа по выводу автомобилей экологического класса «Евро-5», проводится сертификация и испытания автомобилей, создан склад запасных частей, ведётся оснащение дилерских сервисных центров и собственного сервисного центра в г. Хошимин. В ближайшей перспективе планируется вывод на рынок автомобилей поколения K5, соответствующих высоким стандартам мировых лидеров автомобилестроения», – сообщил Сергей Когогин. Он также отметил, что, учитывая широкий модельный ряд автотехники и сотрудничество с более чем 200 заводами спецтехники в России, «КАМАЗ» готов предоставить свою продукцию для развития всех секторов экономики Вьетнама и реализации проектов любого назначения и сложности.

Кроме того, в рамках рабочего визита состоялась встреча раиса Республики Татарстан Рустама Минниханова и Сергея Когогина с председателем правления компании New Atlantic International Trading Чаном Ван Чунгом, были обсуждены перспективы сотрудничества.

Источник: Сергей Когогин выступил на круглом столе во Вьетнаме

В ПАО «ТМЗ» ИЗГОТОВЛЕНА 25-ТЫСЯЧНАЯ АВТОМОБИЛЬНАЯ ЛЕБЁДКА

В середине марта производство автомобильных редукторных лебёдок на Тутаевском моторном заводе, дочернем предприятии ПАО «КАМАЗ» в Ярославской области, перешагнуло 25-тысячный рубеж с начала их серийного производства.

Центр ответственности по производству автомобильных редукторных лебёдок для «КАМАЗа» был создан на Тутаевском моторном заводе в 2020 году. Производство нового для ПАО «ТМЗ» вида продукции было передано с «НЕФАЗа», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкортостане. К этому дню работники ТМЗ достигли высокого уровня серийного производства этой продукции. Темпы производства растут. Расширяется модельный ряд лебёдок для различных отраслей народного хозяйства страны. За четыре с половиной года коллективу удалось нарастить объём выпуска лебёдок в пять раз. Сейчас эта продукция особенно востребована, поскольку способствует решению вопроса импортозамещения

Сейчас предприятие выпускает два вида автомобильных редукторных лебёдок тяговым усилием 8-10 тонн. В марте коллектив завода выпустил более тысячи единиц этой продукции. Производство лебёдки 4310 составило 1100 штук, лебёдки ЛТ 100 – 42 штуки. Основным потребителем тяговых лебёдок является ПАО «КАМАЗ». Также лебёдки применяются в строительной и нефтедобывающей отрасли.

Подробнее: 25-тысячная автомобильная лебёдка

ИСПЫТАНИЯ LADA ISKRA УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНЫ



LADA Iskra, запуск производства которой запланирован на 19 апреля 2025 года, успешно прошла комплекс заводских и сертификационных испытаний, доказав надежность конструкции и высокое качество производственных технологий.

Для прохождения испытаний было изготовлено 98 прототипов LADA Iskra в различных модификациях. Тесты на дорогах и бездорожье проводились на собственном полигоне АВТОВАЗа, а также в горных и северных регионах. Стоит отметить, что LADA - единственный бренд в России, который испытывает автомобили, в том числе на реальных дорогах страны, охватывая все типы покрытия — от идеального асфальта до разбитых проселков. Такой подход позволяет максимально адаптировать машину к условиям эксплуатации и добиться высокой надежности. Испытания в лабораторных условиях включали как тесты автомобиля, так и стендовые испытания его компонентов и систем. Были задействованы аэродинамическая труба, безэховая камера для виброакустических испытаний, лаборатория по электромагнитной совместимости и аэроклиматическая камера. В ходе доводки конструкции LADA Iskra инженеры добились высоких показателей управляемости и адаптации к российскому климату, низкого уровня аэродинамического шума, оптимального качества звучания аудиосистемы и стабильности работы системы телефонной связи.

Значительная часть испытаний была посвящена безопасности Iskra. 84 краш-теста автомобиля и его отдельных систем подтвердили высокий уровень защиты новой модели.

LADA Iskra значительно превосходит национальные требования безопасности. Дополнительно были проведены ударные испытания по независимым программам – здесь Iskra показала уровень LADA Vesta, а также иностранных аналогов бюджетного В-класса. LADA Iskra предлагает высокий уровень как пассивной, так и активной безопасности, обеспечивая уверенность за рулем на любых дорогах. Уже в базовой комплектации автомобиль оснащен электронной системой стабилизации (ESC), антиблокировочной системой тормозов (ABS), 2 подушками безопасности и др. Напомним, что LADA Iskra разработана на локализованной платформе и призвана занять рыночную нишу между семействами LADA Granta и LADA Vesta. LADA Iskra будет выпускаться в кузовах седан, универсал и универсал Cross. Автомобиль получит 1,6-литровые двигатели LADA, которые будут агрегатироваться с 5- или 6-ступенчатой механической коробкой передач, а также с бесступенчатым автоматом.

PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»

МИШУСТИН ОТМЕТИЛ ХОРОШУЮ ДИНАМИКУ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Промышленность РФ уже не первый год демонстрирует хорошую динамику, заявил премьер-министр России Михаил Мишустин, представляя в Госдуме отчет о работе правительства в 2024 году.

Промышленность РФ уже не первый год демонстрирует хорошую динамику, заявил премьер-министр России Михаил Мишустин, представляя в Госдуме отчет о работе правительства в 2024 году.

"Наша промышленность уже не первый год демонстрирует хорошую динамику. По итогам 2024 года она прибавила 4,6%. Во многом благодаря обрабатывающему сектору, где выпуск увеличился на 8,5%. Значительный вклад в этот результат внесло машиностроение. Оно нарастило свои объемы высокотехнологичной продукции почти на 20%. Практически все другие направления также уверенно завершили этот год. В металлургическом комплексе рост составил примерно 8%", - сказал Мишустин. Кроме того, он отметил, что неплохую динамику показала химическая промышленность. Темпы увеличения производства лекарственных средств и медицинских материалов достигли 18%, а также значительно выросли показатели по отгрузке компьютеров, электронных и оптических изделий.



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ВАЖНЫЙ ВОПРОС – СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

На заседании профсоюзного комитета был рассмотрен важный вопрос – о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в АО «АВТОВАЗ» за 2024 год.

По словам заведующего отделом охраны труда ППО АО «АВТОВАЗ» **Владимира Кильчевского**, уровень производственного травматизма снизился на 17% по сравнению с 2023 годом, а случаи профессиональных заболеваний отсутствуют. Вместе с тем отмечаются рост тяжелых несчастных случаев, недопоставки отдельных видов СИЗ и другие замечания.

Представители администрации завода в своих докладах подчеркнули, что для безопасности производства, снижения травматизма и профзаболеваний проводится ряд мероприятий, в числе которых модернизация оборудования, внедрение устройств безопасности, дополнительное обучение, изменение технологий и обновление материалов, строительство комнат отдыха и пр. В своем постановлении профсоюзный комитет отразил ряд пунктов, направленных, в первую очередь, на приоритет безопасных и здоровых условий труда работников.

ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

Комиссия социального страхования АО «АВТОВАЗ» на своем заседании 19 марта утвердила изменение в правила предоставления путевок работникам АО «АВТОВАЗ», являющимся участниками СВО и членам их семей.

Об этом сообщил на профсоюзном совещании 20 марта сопредседатель КСС, заместитель председателя ППО АО «АВТОВАЗ» **Сергей Марченко**. Так, изменение о предоставлении путевок данной категории работников направлено на более полное удовлетворение их заявок. Приказ №113 «О подготовке подразделений АО «АВТОВАЗ» к работе в осенне-зимний период 2025-2026 годов» подписан на заводе 13 марта. Как пояснил заведующий отделом охраны труда первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Владимир Кильчевский**, этим документом утвержден план мероприятий из 28 пунктов. Также создан штаб контроля их выполнения. Датой сдачи актов готовности подразделений к работе в осенне-зимний период 2025-2026 годов определено 13 октября 2025 г.

Еще об одном документе Общества рассказал заведующий отделом рабочего контроля ППО АО «АВТОВАЗ» **Мирослав Пелепчук**. Приказом №114 «О реализации автомобилей по льготной программе» от 14 марта 2025 г. внесены изменения в перечень автомобилей, доступных работникам АВТОВАЗа и его дочерних компаний по льготной программе. Так, в список вернулось семейство LADA Largus. Кроме того, в перечень внесены автомобили XCITE X-CROSS 7.

Также приказом определены скидки от рекомендованной розничной цены на реализуемые участникам льготной программы автомобили.

В рамках оперативного совещания состоялось награждение призеров двух конкурсов первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа. Их итоги были подведены на прошлой неделе.

Председатель ППО **Сергей Зайцев** вручил дипломы лауреатам конкурса «Лучшая организация информационной работы в 2024 году»: за первое место – **Зульфии Слюсаревой** (п/о инжиниринга), за второе – **Ольге Ивановой** (п/о СДППЛ), за третье – **Татьяне Степановой** (п/о ППИ) и **Елене Пацюк** (п/о АСК). Также дипломы получили от С. Зайцева победители конкурса «Прекрасные и талантливые» **Юлия Насыбуллина** (СВПЗ) и **Ирина Суханова** (ДИТО).

К 55-летию со дня выпуска первого автомобиля в профсоюзной организации АВТОВАЗа приурочены два интересных конкурса. Первый из них – конкурс рассказов-историй «Мой первый автомобиль» - стартовал 14 марта. Работы уже начали поступать и принимаются до 14 апреля. Второй – конкурс детских рисунков «С юбилеем, «Копейка»!» - пройдет в два этапа. С 21 марта по 10 апреля рисунки направляются в профкомы подразделений, а с 11 апреля по 14 апреля жюри подведет итоги.

Еще больше информации:





КОНФЕРЕНЦИЯ СОЮЗА ЖЕНЩИН РОССИИ: ОПРЕДЕЛЕННЫ ЛИДЕРЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Во внеочередной Конференции Союза женщин России приняли участие 84 делегата, среди них - председатель Самарского отделения Союза женщин России, член Общественной палаты Самарской области Наталья Идиятуллина и председатель Тольяттинского отделения Союза, депутат Самарской Губернской Думы Елена Сазонова (заведующий отделом ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ).

Почетными гостями мероприятия стали начальник управления Президента РФ по общественным проектам **Сергей Новиков**, первый заместитель министра Минтруда России **Ольга Баталина**, заместитель министра Минздрава России **Евгения Котова** и председатель Общественной палаты РФ **Лидия Михеева**. Делегаты единогласно утвердили Устав Союза женщин России, избрали должностных лиц Союза. Президентом Союза женщин России единогласно избрана **Екатерина Лахова**, председателем - **Мария Ситтель**. Поздравляем уважаемых подруг и желаем новых достижений на благо процветания нашего общества. Также на площадке по обмену опытом **Наталья Идиятуллина** представила мероприятия Союза женщин России Самарской области в связи с празднованием 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и проводимого в Российской Федерации Года Защитника Отечества.

ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ ПРИНЯТЫ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ДЕТСКОГО ОТДЫХА

Традиционно профсоюзной организацией АВТОВАЗа выделяются средства на удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря (ДОЛ) для детей членов Профсоюза АСМ РФ, приобретаемых за счет средств работодателя и частично оплачиваемых членом профсоюза.

В 2025 году сумма дотации увеличена с 50 до 75 рублей в сутки. То есть при стандартной путевке в ДОЛ (20 дней) дотация увеличена с 1000 до 1500 рублей. Выплата на удешевление стоимости путевок в ДОЛ производится на основании личного заявления члена профсоюза АСМ после окончания заезда ребенка в ДОЛ, то есть уже по факту использования приобретенной путевки. Также увеличены суммы по страхованию детей членов профсоюза АСМ от несчастных случаев во время отдыха в ДОЛ в 2025 году по корпоративным Программам оздоровления и отдыха.



Так, взносы на страхование из бюджета ППО выросли с 90 до 120 рублей из расчета на каждую путевку, а максимальная страховая сумма увеличена с 60 до 100 тысяч рублей.



ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА ДВИГАТЕЛЕЙ ПАО «КАМАЗ»



12 марта 2024 года состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации работников Завода двигателей ПАО "КАМАЗ". В мероприятии приняли участие гости, среди которых депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина, депутат Государственного Совета Республики Татарстан и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" Ильдар Шамилов, директор Завода двигателей Анатолий Фиилин и председатель первичной профсоюзной организации Завода двигателей Хаким Мингалимов.

С докладом о проделанной работе за 2024 год первым выступил **Хаким Мингалимов**. Он подробно рассказал об организационной деятельности, охране труда, оздоровлении работников и других направлениях работы профсоюзного комитета предприятия. **Ильдар Шамилов** высоко оценил работу профактива завода и представил итоги работы Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" за отчетный период. Делегаты единогласно признали работу первичной профсоюзной организации Завода двигателей удовлетворительной. **Альфия Когогина**, в свою очередь, осветила вопросы, касающиеся работы Государственной Думы, а также обсудила с заводчанами актуальные темы социальной защиты граждан, поддержки участников специальной операции и их семей, а также развития экономики. После завершения конференции почетные гости посетили производственные площади, где обсудили насущные вопросы с рабочими.

Источник: https://vk.com/wall-62786324_8768

СТАРТОВАЛО ПЕРВЕНСТВО ПО ВОЛЕЙБОЛУ ПАО «КАМАЗ»



17 марта стартовало Первенство по волейболу ПАО "КАМАЗ" на приз профсоюзной организации. Эти соревнования идут в зачет "Спартакиады-2025" автогиганта и посвящены сразу трем событиям: 80-летию Дня победы в Великой Отечественной войны, 50-летию со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ и 400-летию со дня основания города Набережные Челны.

Всего заявки на участие подали 15 команд, составленных из подразделений автогиганта. В первый игровой день состоялись три игры. ПРЗ был сильнее работников РИЗа (2:0), Логистический центр неожиданно легко победила представителей литейного завода (2:0), а сборная АО "Ремдизель" также в двух партиях обыграла "кузнецов". В среду, 19 марта, прошли матчи первого тура для представителей двух других групп.

Еще больше информации:





СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В АО МАЗ "МОСКВИЧ"

Год назад небольшая, но очень инициативная группа сотрудников АО "Московский автомобильный завод Москвич" (АО МАЗ МОСКВИЧ) после изучения опыта профсоюзной работы ОППО ПАО КАМАЗ приняла решение о создании профсоюзной организации. Председателем избрана Валентина Галикбарова.

15 марта на конференции подвели итоги первого года. За это время ППО выросла до 90 сотрудников и имеет положительную тенденцию. Разработаны нормативные акты профсоюзной организации и утверждён её логотип. Активный участник профсоюзной организации **Рената Шангареева** выстроила систему юридической помощи и поддержки членам профсоюза. Профсоюз участвует в согласовании ЛНА, затрагивающие интересы работников.

Подписано соглашение между ОППО ПАО КАМАЗ и территориальной организацией г. Москвы и Московской области профсоюза АСМ РФ о сотрудничестве и взаимодействии, что позволило на качественный уровень выстроить работу.



Организовано предоставление профсоюзных скидок в крупных маркетплейсах и страхование от несчастных случаев. Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий становится нормой жизни организации. Разработана и реализуется система управления контроля за охраной труда со стороны ППО, как результат - нулевой травматизм. Когда подводил итоги профсоюзной организации "АО МАЗ МОСКВИЧ", то обратил внимание на активную работу и что результаты превышают намеченные год назад планы. С огромным удовольствием вручил награды наиболее активным членам профсоюза.

Источник: https://vk.com/wall745486152_1538

МАМА, ПАПА, Я - СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ

16 марта на стадионе имени братьев Знаменских было по-настоящему жарко. Более 500 семей приняли участие в захватывающих эстафетах «Всей семьей за здоровьем», которые не только показали ловкость, меткость и сноровку, но и стали отличной возможностью провести время вместе!

Радостные моменты, смех и азарт наполнили атмосферу соревнований, многие профактивисты приезжают уже не первый год, узнают друг друга и такие встречи стали доброй традицией.



Территориальную Организацию г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ представляли семьи **Абдуловых** и **Хабаровых** - ППО МАЗ АО «Москвич», входящие в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ» и показали достойный результат и отлично провели время. Председатель ППО **Валентина Галикбарова** поддерживала команды на соревнованиях. Победители и призеры получили статуэтки, медали, дипломы, денежные призы, а также незабываемые эмоции и впечатления!



ЗАВЕРШИЛСЯ ВЕСЕННИЙ ФЕСТИВАЛЬ КВН ПАО «КАМАЗ»



14 марта состоялся первый в этом году фестиваль КВН ПАО «КАМАЗ», организованный профсоюзной организацией автогиганта. В весенней игре приняли участие 12 команд, представляющих различные подразделения компании.

Среди участников «Полный привод» (автомобильный завод), «Мои красавицы» (литейный завод), «КАМАЗОНКИ» (завод двигателей), «Мы из центра» (блок заместителя генерального директора — директора по развитию), «Нелогичные» (логистический центр), «Вечный механизм» (АО «Ремдизель»), «Нужные люди» (блок закупок), «По фэн-шую» (кузнечный завод), «ЧёВыКак?» (ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ»), «Заводчане» (ПАО «НЕФАЗ»). Новичками этого сезона стали две команды – «Мияу-бикэ» (ЗЗЧик) и «КАМстанция» (ООО «ПЖДТ-Сервис»).

Каждая команда показала одно выступление - «Визитку», демонстрируя свой юмор и креативность. Оценивало юмор жюри фестиваля, которое было в следующем составе: **Ильнар Мухаметшин**, заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ», **Александр Ушенин**, руководитель казанского представительства ПАО «КАМАЗ», **Алексей Тарабукин**, председатель Совета молодежи ПАО «КАМАЗ», **Денис Софронов**, редактор рабочей лиги КВН города Набережные Челны, **Дмитрий Понамарев**, солист кавер-группы "Safari", **Римма Фасхутдинова**, исполнительный секретарь Набережночелнинского отделения "Единой России", **Лидия Касимова**, начальник отдела по работе с молодежью ОППО ПАО «КАМАЗ», председатель жюри.

Весенний фестиваль КВН ПАО "КАМАЗ" был посвящен 50-летию выпуска первого автомобиля «КАМАЗ» и 400-летию со дня основания города Набережные Челны. Впервые была организована прямая трансляция в группе "ВКонтакте" ОППО ПАО "КАМАЗ", позволяющая всем желающим стать свидетелями этого яркого события.

Итоги игры следующие:

Лучшая шутка - "Заводчане" (ПАО "НЕФАЗ"),

Лучшая мужская роль - Максим Шарафисламов из команды "КАМстанция" (ООО "ПЖДТ-Сервис"),

Лучшая женская роль - Марина Зенченко из команды "Вечный механизм" (АО "Ремдизель"),

3 место - "Мои красавицы" (литейный завод), "Мы из центра" (БЗГД-ДР),

2 место - "Вечный механизм" (АО "Ремдизель"), "КАМстанция" (ООО "ПЖДТ-Сервис"),

1 место - "КАМАЗОНКИ" (завод двигателей), "Заводчане" (ПАО "НЕФАЗ"),

Гран-при - "Нелогичные" (Логистический центр)



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОНЦЕРНА "ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ" ПРОДЛЕНЫ НА 2025



На предприятиях Концерна "Тракторные заводы" успешно завершились конференции, посвященные продлению действующих коллективных договоров на 2025 год.

В ходе мероприятий руководители предприятий, директора по направлениям и председатели профсоюзных комитетов представили отчеты о выполнении ключевых пунктов коллективных договоров за 2024 год. Было отмечено, что все обязательства, предусмотренные документами, выполнены в полном объеме. Прошедший год показал, что весь комплекс мероприятий, направленный на обучение, профессиональную подготовку и переподготовку специалистов, организацию отдыха и оздоровления, предоставление социальных льгот и гарантий, а также на мотивацию и развитие молодых работников был реализован в полном объеме.

Коллективы предприятий "ПК "Промтрактор", "Промлит", "ПК "ЧАЗ", "КАВАЗ", "Завод "Агромаш" единогласно поддержали предложения о продлении действующих коллективных договоров на 2025 год и утвердили «Дополнительные соглашения», предусматривающие необходимые изменения и дополнения.

- **Принятые решения свидетельствуют о высокой социальной ответственности Концерна "Тракторные заводы" и его стремлении к обеспечению благоприятных условий труда и социальной защиты работников,** - подчеркивает Председатель профсоюзного комитета "Тракторные заводы" **Валентина Рыбкина.**

ДЕНЬ ДОНОРА НА ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДАХ



На площадке Промтрактора, при поддержке ЧРО «СоюзМаш России», прошел очередной День донора. Более 70 неравнодушных работников предприятий Концерна «Тракторные заводы» пополнили банк донорской крови.

- День донора – это прекрасная возможность для сплочения коллектива, – отмечает ведущий инженер по нормированию труда **Ирина Николаева.** – Доброе дело объединяет и делает нас сильнее.

Сердечно благодарим всех, кто откликнулся на призыв и стал донором. Ваша гражданская позиция и готовность безвозмездно помогать другим достойны глубочайшего уважения!

Особенно приятно отметить активное участие молодежи, ведь именно молодое поколение является движущей силой донорского движения.

Присоединяйтесь к движению доноров! Ваша кровь может спасти чью-то жизнь!



ЗАВЕРШИЛСЯ ПЕРВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КИБЕРСПОРТИВНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ППО В ОАО «ГАЗ»

На протяжении целого месяца в ППО в ОАО «ГАЗ» кипели нешуточные страсти на первом Чемпионате по киберспорту ППО в дисциплине КС-2.

В захватывающих сражениях приняли участие команды: ООО «ЗШП», НГА, ЗМА, ФС ООО «ОИЦ», ЛЗ, НАМТ, ПГА, ПРЗ, ООО «ТЕХНОПАРК». Абсолютными чемпионами стали ребята из НАМТ. Серебряные медали у команды ЗМА. Бронзу завоевали представители ПГА. - Уже давно молодёжь нашей профсоюзной организации обращалась в комиссии по работе с молодежью с предложением провести для них турнир по киберспорту. И, наконец, у нас получилось. После первого объявления о мероприятии был большой ажиотаж, очень многие интересовались подробностями и нюансами. Увеличилось даже количество молодых людей, желающих вступить в профсоюз, чтобы поучаствовать.



Участников было действительно много, 15 команд. Целый месяц онлайн шли игры в рамках турнира. В финальный день команды, борющиеся за места на пьедестале, встретились лично в компьютерном зале. Все прошло гладко, победители были выявлены и награждены на праздничном вечере, - делится председатель совета молодежи ППО в ОАО «ГАЗ» **Андрей Шагалов**. - Хочется поблагодарить члена совета молодежи Дворца культуры Горьковского Автозавода **Степана Васильченко** за неоценимую помощь в организацию и проведение всего турнира. И всю комиссию по работе с молодежью ППО в ОАО ГАЗ.

АВТОЗАВОДЦЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗНОМ ФЛЕШМОБЕ К 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ



Собственные маршруты памяти героев Великой Отечественной на протяжении двух недель составляли почти три десятка автозаводцев. После работы и в выходные дни они отправлялись на фотопрогулку по улицам, названным в честь совершивших подвиги фронтовиков.

Снимки, сделанные на фоне мемориальных табличек или подписей с фамилией победителя, активисты направляли в профсоюзную организацию в ОАО «ГАЗ», которая и организовала флешмоб.

По итогам марафона памяти все его участники были удостоены благодарностей от профсоюзной организации и подарков. Их торжественное вручение прошло в Доме ветеранов автозавода. Под громкие аплодисменты коллег заслуженную награду получили три самых результативных участника. Первой чествовали стерженщика машинной формовки ЗЦЛ **Оксану Грезину**, побывавшую на 32 улицах, расположенных в 6 районах Нижнего Новгорода.

- Патриотические акции сегодня крайне важны для людей всех поколений, особенно для молодежи - она должна знать и помнить имена отважных героев, защищавших нашу страну от фашистов, - отметила Оксана Сергеевна.

- В поездках меня сопровождал мой 13-летний сын Николай. Мы с ним много говорили о Великой Отечественной войне, о подвигах красноармейцев, и я видела в его глазах искренний интерес к этой теме.





АВТОЗАВОДЦЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗНОМ ФЛЕШМОБЕ К 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

С воодушевлением изучил биографии героев рихтовщик СКП **Александр Сорокин**, побывавший в рамках акции на 29 улицах города.

- Родился и вырос я на Автозаводе, о фронтовиках и тружениках тыла, в честь которых названы улицы в нашем районе, нам рассказывали на уроках в школе, - пояснил Александр.

- А вот с биографиями и подвигами знаменитых личностей, чьи имена носят улицы других районов Нижнего Новгорода, я ознакомился впервые.

Например, охотно прочитал в Интернете про Героев Советского Союза генерал-лейтенанта **Ивана Ивлиева**, генерал-лейтенанта **Матвея Шапошникова**.

Сразу же после объявления акции начала выстраивать маршрут памяти оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин ОИЦ **Ольга Кузнецова**. Сначала она обошла улицы Автозавода, названные в честь героев Великой Отечественной, а затем стала выезжать в другие районы города, в том числе в Канавинский, на улицы Фильченкова и Литвинова, а также в Приокский, на улицу Елисеева.

Отдельная благодарность прозвучала во время торжественного мероприятия в адрес заводчан, принимавших участие в акции вместе со своими детьми.

Благодарственное письмо и подарок от профсоюзной организации получил станочник ЗМА **Тимофей Анисимов**, ведущий инженер-технолог ЗМА **Анна Князькова**, обрубщик ЗЦЛ **Ирина Ковалева**, инженер УЖТ **Татьяна Паулова** и другие сотрудники компании.

Самой старшей участницей стала наша постоянная читательница, 88-летняя **Софья Петровна Рудык**. Фотопрогулки она совершала со своей дочерью **Инной Шакирской**, в прошлом сотрудницей нашего предприятия.

Им удалось сделать снимки на 7 улицах, названных в честь Героев Советского Союза.



- Увидела в своем любимом «Автозаводце» объявление об акции и сразу решила принять в ней участие, - рассказала С.Рудык. - Мне довелось на себе испытать тяготы военного времени. На всю жизнь запомнила, как радовалась ржаному хлебу с повидлом. Также до сих пор помню, как по всему Канавину, где я тогда жила, воеет сирена, и мы с мамой и младшим братом бежим в бомбоубежище, а я смотрю вдаль и вижу розовое зарево. Это было небо над Автозаводом, который подвергался массированным бомбардировкам. 150 памятных фото сделали автозаводцы на 44 нижегородских улицах, носящих имена Героев Советского Союза.

В знак благодарности всем участникам Великой Отечественной Софья Петровна вышила изонитью на черной ткани разноцветные всполохи салюта. Дорогую ее сердцу работу она принесла на церемонию подведения итогов акции.

За проявленное неравнодушие и активность автозаводцев поблагодарил председатель профсоюзной организации нашего предприятия **Сергей Солодов**.

- Герои живы, пока мы о них помним! - сказал Сергей Викторович. - И задача каждого из нас - рассказать своим детям и внукам о подвигах, которые наши предки совершили в годы Великой Отечественной ради того, чтобы отстоять свободу для граждан нашей большой страны. На торжественном мероприятии царил особая, волнительная атмосфера. Свою лепту в ее создание внес сотрудник УЖТ Алексей Соколов, исполнивший со сцены песню и стихотворение собственного сочинения.

Не сдерживая слез, автозаводцы также смотрели видеоролик, сопровождаемый рассказом заместителя председателя профсоюзной организации автозавода **Татьяны Волынской** о подвигах фронтовиков и тружеников тыла, имена которых носят улицы столицы Приволжья.

Екатерина Мухина

Источник: Автозаводцы приняли участие во флешмобе к 80-летию Победы | Наш город



НОВЕЛЛЫ ПЕНСИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



14 марта на Автомобильном заводе "УРАЛ" состоялась встреча представителей профсоюза и специалиста Социального фонда России Анны Подгорбунских.

Тема обсуждения - "Новеллы пенсионного законодательства". В режиме открытого диалога получилось углубиться в актуальные тонкости, касающиеся пенсионного законодательства.

Анна Подгорбунских поделилась подробностями и ответила на вопросы заводчан, что сделало обсуждение максимально полезным и информативным. Мы продолжаем и дальше открывать двери для конструктивных встреч, стремясь к лучшему пониманию важнейших для заводчан вопросов.

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ: УВЕРЕННЫЙ СТАРТ ДЛЯ НОВЫХ ЛИДЕРОВ

12 представителей профсоюзных организаций ПАО "ЧКПЗ", АО "АЗ "УРАЛ" и ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" прошли двухдневное обучение для впервые избранных председателей профсоюзных организаций.

Учебную программу подготовил Челябинский учебно-методический центр профсоюзов, а участие организовала Челябинская областная организация Профсоюза АСМ РФ (председатель О.М. Косых).



Слушатели изучили ключевые аспекты профсоюзной работы: организационные процессы, трудовое законодательство, информационную деятельность, охрану труда, социальное партнёрство, финансовый учёт и мотивацию профсоюзной активности.

Такое обучение – это не просто теория, а реальные инструменты, которые помогают эффективно защищать интересы работников, выстраивать диалог с работодателем

Новые знания станут основой для уверенной работы и укрепления профсоюзных организаций на предприятиях.

В рамках обучения состоялось посещение музея Федерации профсоюзов Челябинской области. Этот визит позволил участникам глубже погрузиться в историю профсоюзного движения региона, узнать о достижениях и трудностях, с которыми сталкивались предшественники.

- Обучение вновь избранного профактива базовым основам - это как фундамент для будущего дома. Без него нельзя построить что-то крепкое и надежное. Чем лучше мы подготовим новичков, тем эффективнее и успешнее будет их работа, а значит, и результат всей нашей профсоюзной команды, - делится председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ **О.М. Косых**.

Источник: https://vk.com/wall-215298817_712



МОДЕЛИ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА «ПОКОЛЕНИЕ Т» УВИДИМ НА ВЫСТАВКЕ



Состоялось завершающее занятие моделистов в рамках проекта «Поколение Т», инициированного профсоюзной организацией «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и поддержанного грантом Президентского Фонда культурных инициатив. Работа над моделями танков, которые выпускались на ЧТЗ-Танкограде и сегодня выпускаются предприятиями концерна Уралвагонзавод, завершены.

В музее на заключительной встрече собрались дети - участники школы и их родители. Куратор проекта «Поколение Т» Валерий Пашков и директор выставочного комплекса «Музей ЧТЗ» Надежда Дида обратились к собравшимся и поздравили с продуктивной работой:

– Все выполненные модели, а их сделано 20 штук, будут экспонированы на выставке в холле Музея ЧТЗ, – рассказал Валерий. – Их смогут увидеть все посетители музея. Также по предложениям родителей будут организованы выставки и в других локациях города. Директор музея **Надежда Дида** отметила, что ребята за эти пять месяцев прошли большой путь познания и творчества. Познакомились с историей Челябинского тракторного завода. Употребили свое время на большое, важное дело – создавали своими руками технику великого Танкограда, а не играли в компьютерные игры. – Я видел, как некоторые ребята приходили к нам, совсем не имея опыта моделизма, – рассказал преподаватель школы **Василий Гребенюк**. – Они учились с нуля. Учились мыслить объемно, работать скрупулезно, доводить до совершенства свой танк, чтоб он был как настоящий. Были ребята, которые и раньше собирали модели. Они значительно усовершенствовали свои навыки. Сегодня все моделисты готовы представить зрителям свои работы. Некоторым ребятам, правда, показалось мало, они готовы заниматься в школе и дальше.

Довольны сами ребята, и, особенно, их родители. – Сын у нас творческий ребенок, любит дома делать всякие поделки, вышивает, играет на гитаре. Но с моделированием познакомился только здесь, в музее ЧТЗ, – рассказали Ольга и Михаил, родители 9-летнего Владимира. – Ему понравилось работать над изготовлением танка, да это и полезно – развивает мелкую моторику. Сейчас он и дома попросил купить ему набор для моделирования, он теперь собирает сам, без подсказок, новую модель. Ребенку интересно, и нам это очень нравится.

Подробнее: https://vk.com/wall-183136737_6982

ЗОЛОТАЯ СЕРЕДИНА КОМАНДЫ "СИРИУС"

Сегодня завершён XVI Кубок Уралвагонзавода по "Что? Где? Когда?", у команды " ЧТЗ-УРАЛТРАК" 33 место из 75.

Участники из Нижнего Тагила, Челябинска, Москвы, Ишимбая, Волчанска и других городов в течение семи часов проверяли себя на интеллект, знания. Очень продуктивный день! Забавные, даже витиеватые вопросы! Надеемся в следующем году улучшить свой результат. Приятно встретиться с сотрудниками других предприятий концерна, – рассказали наши ребята.

- Следующий Кубок Уралвагонзавода состоится в октябре 2026 года. Но до этого нижнетагильский клуб знатоков организует ряд других игр.



В честь юбилея интеллектуального движения города летом пройдет 30-часовой марафон по игре «Что? Где? Когда?».



ВМЕСТЕ СКВОЗЬ ГОДЫ: ПРОФСОЮЗ И ГАЗЕТА ЧТЗ – 95 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

11 марта в музее ЧТЗ состоялась встреча, посвященная 95-летию юбилею заводской газеты «Челябинский трактор».

Хотя поводов для такой символической встречи ветеранов газеты, нынешних сотрудников, а также представителей тракторозаводской школы № 59, профсоюзной организации «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и Союза писателей России было несколько. 4 марта 1930 года вышел первый номер газеты «Наш трактор» (позднее «За трудовую доблесть», «Всем», «Челябинский трактор»). Завод еще строился, его пуск произойдет только через 3 года, а вдохновлять, учить и информировать людей на стройке было необходимо, и газета выполняла эту миссию. В декабре 1930-го, на базе заводской газеты рождается литературный кружок строителей ЧТЗ, позднее Литературное объединение – ЛИТО ЧТЗ, с деятельностью которого связана творческая юность поэтов **Якова и Василия Вохменцевых**, а также **Михаила Львова**. Их произведения печатались, конечно, и в заводской газете. Более того, Львов работал корреспондентом многотиражки. А в годы войны и Львов и братья Вохменцевы ушли на фронт, Львов – в составе Уральского добровольческого танкового корпуса. Сегодня ЛИТО ЧТЗ носит имя Михаила Львова. Василий Вохменцев погиб на полях сражений ВОВ, а Яков оставил яркий след в газете «Челябинский рабочий» и писательском сообществе Челябинска.



На встрече в музее, ученицы 7-го и 11 классов 59-й школы рассказали о своих исследованиях жизни и творчества Михаила Львова и братьев Вохменцевых. От имени профорганизации на встрече выступила ветеран профкома Лариса Барвых, которая рассказала о многолетнем и тесном сотрудничестве профсоюзной организации и заводской газеты. Исторически газета младше профсоюзной организации всего на 4 месяца, то есть многие десятилетия они шли нога в ногу. Миссия профсоюза – защита интересов человека труда, а газеты – доносить эту информацию до читателей, работников завода. Всех присутствующих на встрече поразило символическое переплетение дат и судеб, все понимали, что история и знаковые события вершатся через судьбы людей.

ПОЛЕЗНЫЕ ВСТРЕЧИ В БИБЛИОТЕКЕ ПРОФКОМА ЧКПЗ



22 марта состоялась встреча с детьми в библиотеке профкома ЧКПЗ.

Она была посвящена весне и первому весеннему цветку – подснежнику. Не все даже взрослые знают научное название этого цветка – Галантус. Англичане называют их каплей или снежной сережкой. У французов и итальянцев он – снегосверлитель, у чехов – снежинка, у немцев – снежный колокольчик. А болгары за то, что растение бросает вызов зиме, называют его кокиче, то есть задира.

Для знакомства ребятам была рекомендована сказка Ганса Христиана Андерсена «Подснежник». Встреча была познавательна, интересна и увлекательно. На мастер-классе была сделана открытка с подснежниками способом аппликации.

Источник: https://vk.com/wall-216821856_486

ПРОФАКТИВИСТ «КАВЗ» ПОЛУЧИЛ ПРЕМИЮ ГЛАВЫ ГОРОДА КУРГАНА ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ



14 марта состоялось вручение премии главы города Курган для трудящейся молодежи. В этом году премия отметила 15-летний юбилей, а количество участников стало рекордным - 51 молодой специалист с 15 предприятий.

Впервые в их число вошел «КАВЗ», выдвинув двух кандидатов: электромонтера **Алину Багрову** и бригадира основного производства **Дмитрия Яковлева**. Алине 19 лет, она студентка технологического колледжа, член Профсоюза и Молодежного совета. На «КАВЗ» отвечает за работу электрооборудования в административном корпусе и в помещениях вспомогательных производств. В прошлом году представила завод на конкурсе «Профессионал – 2024» в Нижнем Новгороде и заняла 4 место среди сотрудников предприятий Группы НКА. Дмитрию 27 лет. Шесть из них он работает на заготовительном участке и сейчас занимается внедрением Производственной системы ГАЗ: создает и курирует проекты, направленные на оптимизацию процессов, снижение трудоемкости и экономию ресурсов. Дмитрий - автор нескольких кайзенов, которые внедрены на пяти рабочих местах.

Как и Алина, Дмитрий входит в Профсоюз и Молодежный совет, участвует в организации корпоративных мероприятий, благотворительных акциях, занимается волонтерством.

В 2021 году в составе заводской команды занял первое место на фестивале работающей молодежи «Без границ». Церемония награждения держала в напряжении до последней минуты. Имена 6 победителей для всех оставались тайной, и прежде, чем их назвать, организаторы вручили дипломы 51 номинанту.

И вот она - кульминация вечера. Объявить обладателей премии выходит директор департамента социальной политики **Юлия Гурьянова**. Короткая речь. Тишина в зале. И первый лауреат: «Дмитрий Яковлев! Курганский автобусный завод!» Победитель получает памятную стелу и бумажный конверт с денежным призом.

Этот вечер стал не только признанием заслуг наших ребят, но и доказательством того, что молодежь «КАВЗ» - это сила, энергия и будущее города.

АЗАРТ, БЛАГОРОДСТВО И НОВЫЕ ТРАДИЦИИ



"КАВЗ" объединил три предприятия на лыжных стартах.

В прошлом году "КАВЗ" возродил забытую традицию лыжных соревнований, а в этом — решил добавить мероприятию настоящего размаха и интриги. К стартам присоединились другие курганские предприятия, превратив соревнования в яркий спортивный праздник. Три флага, три команды, одна цель - доказать, кто сильнее на лыжне!

АЗАРТ, БЛАГОРОДСТВО И НОВЫЕ ТРАДИЦИИ

Кто станет чемпионом?

Воскресенье, 2 марта. Центр зимних видов спорта на Увале. К трем часам дня здесь собралось больше полусотни человек: лыжники-любители, их коллеги и семьи. В воздух взмывают корпоративные флаги. Бело-синий - Курганского автобусного завода. Бордово-коричневое солнце на полотне - Хлебокомбинат №1. Красный шар на белом поле - «Велфарм».

Три коллектива впервые встретились на одной трассе, чтобы определить сильнейших и завершить долгий лыжный сезон, который мягкая зима сделала особенно насыщенным. Погода в этот день благоволила спортсменам: всего -5С, снег скрипит под лыжами, в воздухе витает дух соперничества.

На фоне звучит музыка, смешиваясь с шумом голосов. Участники разминаются, готовятся к старту. В мужском и семейном заездах 12 мужчин, 12 женщин и 7 детей разыграют три комплекта наград. Медали, специально изготовленные на КАВЗе, - это не просто награды, а настоящие произведения искусства: увесистые металлические снежинки с гравировкой и лентой триколор. Таких больше ни у кого не будет! Есть за что бороться. Короткая церемония открытия: на сцене - представители трех предприятий.

Через несколько минут двое из них сами выйдут на лыжню. Главный инженер и председатель профсоюзной организации "КАВЗ" **Сергей Рошупкин** берет на себя роль судьи. Вместе они желают удачи участникам и подчеркивают: спорт объединяет, и эти старты — начало большой корпоративной дружбы. Время первого заезда приближается, напряжение нарастает.

Мужской старт: борьба до последнего метра

Трасса для мужчин - два больших круга по равнине, всего 2,5 километра. Стиль - свободный, зачет - индивидуальный. На стартовой линии самая многочисленная делегация у «Велфарма» - шесть человек. Хлебокомбинат представляет один участник. Честь КАВЗа защищают пятеро: действующий чемпион завода **Леонид Максимов**, начальник ГПП **Александр Гурин**, начальник ПДО Олег Маклаков, главный инженер-конструктор **Олег Рязанов** и бывший начальник IT-отдела **Игорь Седов**, который, несмотря на выход на пенсию, снова среди коллег.

Уже на первом круге определяются фавориты. Лидирует **Константин Ботагов**, бывший сотрудник КАВЗа, а ныне - главный инженер Хлебокомбината №1. Его преследует **Олег Мичкин** с «Велфарма». Отрыв минимальный - всего два-три метра. И тут на финише происходит настоящая драма: у Ботагова рвется петля на лыжной палке. Он теряет опору и скорость, пытаясь удержать равновесие. Мичкин поднимает палку соперника, сокращает отрыв, передает ее Ботагову, но решает не идти на обгон. «Он проявил спортивное и человеческое благородство», - позже скажет победитель. Ботагов финиширует первым, Мичкин - всего на секунду позже. Третье место - **Леонид Максимов**.

РЕЗУЛЬТАТЫ МУЖСКОГО ЗАЕЗДА

I место - **Ботагов Константин** (ООО «Хлебокомбинат №1») - 09:07;

II место - **Мичкин Олег** (ООО «Велфарм») - 09:07;

III место - **Максимов Леонид** (ООО «КАВЗ») - 10:17.

Семейный старт: спорт как праздник

Другое настроение царит на семейном заезде. Здесь нет драматического накала - чистая радость от лыжной езды, отличной трассы и дружелюбной атмосферы. Больше всего участников снова выставляет «Велфарм»: 8 сотрудниц и 4 ребенка. За "КАВЗ" выступают ведущий специалист ГРПС Елена Полякова, оператор ЭВМ Олеся Овсянникова и 12-летний Матвей Максимов, внук бронзового призера мужского старта. Матвей, несмотря на юный возраст, уже опытный лыжник. И он оправдывает ожидания, опередив на трассе не только детей, но и женщин.

РЕЗУЛЬТАТЫ СЕМЕЙНОГО ЗАЕЗДА

Дети до 16 лет:

I место - **Максимов Матвей** (ООО «КАВЗ») - 02:29;

II место - **Ботагов Егор** (ООО «Хлебокомбинат №1») - 04:08;

III место - **Матвеева Кира** (ООО «Велфарм») - 05:15.

Женщины: I место - **Ботагова Анастасия** (ООО «Хлебокомбинат №1») - 03:11;

II место - **Кузеванова Татьяна** (ООО «Велфарм») - 04:42;

III место — **Акулова Римма** (ООО «Велфарм») - 04:45.

От лыжи к дружбе

Этот день стал первым опытом организации совместных лыжных соревнований за последние годы, и формат оказался более чем удачным. Расходы на организацию разделили между тремя предприятиями. КАВЗ предоставил автобус для доставки участников и болельщиков, изготовил награды. «Велфарм» обеспечил спортсменов манишками, а медали - лентами. Хлебокомбинат №1 устроил чаепитие после соревнований. Подарки победителям и призерам тоже были «сборными». - У нас все получилось, - подводит итог главный судья Сергей Рошупкин. - Мы не только соревновались, но и познакомились с коллегами из других предприятий, отлично провели время на природе. Надеюсь, такие старты станут традицией. Уже сейчас предприятия обсуждают возможность проведения совместных мероприятий в других видах спорта.

Елена Максимова



"ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ" ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Одним из направлений деятельности первичной профсоюзной организации является работа с молодежью. 15 марта состоялся обучающий семинар «Профсоюзный день» для студентов начального профессионального образования Заволжского автомоторного техникума. Мероприятие организовано профсоюзным комитетом ПАО «ЗМЗ» при участии коллективов советов молодежи и женщин промплощадки.

Студенты "ЗАМТ" являются потенциальными будущими работниками моторного завода, и профдень стал для них неким начальным этапом ознакомления студентов с деятельностью предприятия. Учащиеся трех групп на некоторое время окунулись в атмосферу профсоюзной жизни. Ребятам ожидали пять станций, на которых они узнали для себя много нового и интересного, а также поучаствовали в активностях.

На станции «Историческая» студентам рассказали об истории возникновения профсоюзов в мире и, непосредственно, в России, обозначили, что профсоюзная организация ПАО «ЗМЗ» входит в Профсоюз АСМ РФ. Здесь же заострили внимание на направлениях работы первичной профсоюзной организации. С интересом посмотрели видеоролик «Круто я попал в профсоюз», снятый более 10 лет назад, но имеющий актуальность сегодня. Данный этап был общим для всех, а далее ребят разделили на команды, и они отправились на другие станции.

На станции «Безопасная» студентам объяснили важность соблюдения техники безопасности при работе на производстве, чтобы избежать травматизма. А профсоюз контролирует соблюдение законодательства в области охраны труда. Просмотрев фрагмент известного фильма о приключениях Шурика, участники определили, какие нарушения охраны труда и техники безопасности допущены на строительной площадке. С заданием справились.



На станции «Переговорная» спикеры проинформировали слушателей о действующем на промплощадке ЗМЗ коллективном договоре, кто заключает колдоговор и почему он нужен и важен, а профсоюз представляет трудовой коллектив в диалоге с работодателем. Всю полученную информацию участники применили в ходе тренинга, а также ответили на вопросы викторины.

На станции «Информации и агитации» преподаватели изложили участникам, что необходимо правильно получать и передавать информацию, а также какой её процент лучше запоминается через различные органы восприятия. Для себя участники делали вывод о том, что при передаче информации от одного человека другому не всегда эта информация доходит в первоначальном виде. В качестве закрепления материала для участников проведен практикум.

Конечно, такие мероприятия не обходятся без тренинга на командообразование. На спортивной станции участники единой дружной командой прошли небольшую последовательную полосу испытаний на доверие, меткость, интеллект, ловкость.

В процессе семинара участники зарабатывали баллы. По итогам прохождения всех этапов определилась команда-победитель под названием «Станок ЧПУ». В номинации «Самые дружные» победила команда «Майями», а «Самыми внимательными» оказались участники команды «Клеммы». Команды награждены дипломами профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» и сладким призом, а победители дополнительно заводской сувенирной продукцией. Все участники большие молодцы, достойно справились с заданиями, проявляли заинтересованность в процессе обучения. Полученная информация пригодится студентам в будущем, потому что все они после окончания профессионального учебного заведения пойдут работать и столкнутся с реалиями трудовых будней. Как говорится, «Предупрежден – значит вооружен». Профсоюзный комитет ПАО "ЗМЗ" выражает огромную благодарность общественным организациям промплощадки Заволжского моторного завода за помощь в проведении профсоюзного мероприятия для студентов НПО "ЗАМТ".

Александр Ермолаев



НА АО"АМЗ" ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2025-2027 ГГ.

В новом Коллективном договоре сохранены все действующие обязательства по оплате труда, обеспечению занятости, охране труда и экологической безопасности, социальные программы, организации отдыха, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы, реализации молодежной политики на предприятии.

Расширен ряд социальных льгот и выплат.

К действующим дополнительным оплачиваемым отпускам с сохранением заработной платы (на похороны близкие родственников - 3 дня; личное бракосочетание - 1 день; 1 сентября - 1 день родителям первоклассника) добавлены дополнительные:

- 1 день отцу при рождении ребенка,
- 1 день в связи с призывом сына в армию,
- 1 день на бракосочетание детей.

Расширена категория работников на получение матпомощи к юбилею: женщины - 50,55 лет; мужчины - 55, 60 лет. Увеличена и сама выплата в зависимости от стажа работы.



Увеличены выплаты по статьям: рождение ребенка, к 1 сентября родителям первоклассников, на оказание ритуальных услуг семьям умерших и бывших работников. Дополнительно введена материальная помощь к 1 сентября многодетным семьям.

- Мы рады, что новый Коллективный договор не только сохранил все существующие социальные гарантии для наших работников, но и существенно расширил их. Особое внимание уделено поддержке молодых семей, работников старшего возраста и многодетных родителей. Это результат нашей совместной работы и доказательство того, что профсоюз реально защищает интересы каждого работника. Мы продолжим развивать социальное партнерство и добиваться новых улучшений в жизни наших сотрудников, - отмечает председатель ППО **Татьяна Плешакова**.

Источник: https://vk.com/wall-168475276_5059



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ УАЗА ЛУЧШАЯ В ЛАЗЕРТАГЕ

17 марта выходные профсоюзная молодежная команда УАЗ одержала победу в военно-спортивном турнире по лазертагу "Линия огня", в рамках профсоюзного форума "Кубок Победы", организованного Федерацией профсоюзов Ульяновской области.

- Турнир подразумевал новый сценарий: нужно было удерживать контрольную точку в течение минуты. Нюансом стало бесконечное обновление жизней и патронов, - рассказывает капитан заводской команды **Александр Хабанец**.



- С этим команда справилась на "отлично". В каждой игре ребята действовали слаженно, не отдавая точек сопернику. У них не оставалось ни одного шанса противостоять нам. В этом году соревнования между трудовыми коллективами, проводимые Федерацией профсоюзов Ульяновской области ведутся под общим названием "Кубок Победы" и посвящены 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

ОПЕРАЦИЯ «ЭВАКУАЦИЯ»

*История создания в Миассе автомобильного завода –
в воспоминаниях эвакуированных на Урал москвичей*

Шли первые недели войны. Вооруженный до зубов враг быстро продвигался вглубь страны. Государственный комитет обороны принял решение об эвакуации крупных московских предприятий на Урал, в Поволжье и Сибирь. Среди них был Московский автомобильный завод имени И.В. Сталина (ЗиС).

Об эвакуации вспоминали сестры **Анна Илларионова Снегирева** и **Мария Илларионова Фарштатова**:

«...Однажды среди ночи, часа в три, нам сообщили, что всех будут эвакуировать. На сборы дали совсем мало времени. Похватали мы узелки с одеждой, получили немного муки, сахара на дорогу и – на товарный поезд. Первый состав ушел, пришлось ждать второго. Но это опоздание спасло нам жизнь. Как ехали? Свет выключен, все скрипит, нас кидает из стороны в сторону, печка опрокинулась, бомбы рвутся со всех сторон, машинист гонит, как сумасшедший, чуть с рельсов не сошли. А первый состав с людьми и оборудованием был разбомблен. Добирались целый месяц. Было непривычно холодно и лес вокруг».

Вот что вспоминал об эвакуации в Миасс ветеран отдела главного энергетика Лев Израилевич Делятицкий: «16 октября 1941 года Московский автозавод прекратил работу. Враг был на подступах к столице. В этот день я с товарищем ушел из Москвы пешком. Был небольшой морозец, кругом все было покрыто снегом. С непривычки идти было трудно, к полуночи мы так устали, что легли в лесу прямо на снег, кругом «ухают» зенитки. Немного отдохнув, утром стали ловить попутки. Пересаживаясь с одной машины на другую, мы 19 октября добрались до Горького. Оттуда нас стали организованно переправлять в Ульяновск. 26 октября я в числе многих автозаводцев на пароходе прибыл в Ульяновск. Здесь начал базироваться один из филиалов Московского автозавода.

Литейное производство было отправлено в Троицк Челябинской области. Но ввиду отсутствия в Троицке энергетической базы (как странно это звучит сегодня, когда в Троицке работает одна из крупнейших в стране тепловых электростанций) по постановлению ГКО его переадресовали в Миасс, куда я тоже прибыл в 20-х числах января 1942 года.



Прибытие грузового эшелона с заводским оборудованием

Таким образом, Московский автозавод разделился по городам: Ульяновск, Челябинск, Шадринск, Миасс. При этом, надо иметь ввиду, что много людей ушло на фронт.

Поэтому, если людской состав производственных цехов держался более или менее «комплектно», то энергетики «рассыпались» по частям. В Миассе оказалась большая группа работников ОГЭ и ТЭЦ, несколько человек из групп энергетиков цехов моторного, литейного серого чугуна, проектного отдела. В то время, когда я прибыл в Миасс, на площадке был один законченный корпус, где расположился цех моторов, деревянный корпус без крыши, где начал базироваться инструментальный цех, кузница инструментального цеха начала работу, не имея крыши над головой. Был еще корпус 2 «а» с четырьмя деревянными пристройками, мы их называли «ногами».

Положение с электроэнергией было хорошее. 18 апреля 1942 года была уже введена в действие головная подстанция с трансформатором в 20000 кВ. Но зато с другими видами энергии было очень плохо. Тепло в течение двух сезонов получали от паровозов, сжатый воздух – от маленьких компрессоров «Борец» – 900 кубометров в час. В августе 1942 года ввели в эксплуатацию компрессор «Беллис», а в апреле 1944 года – компрессор ПВГ.

С теплом положение улучшилось лишь к январю 1945 года, когда окончательно отладили работу котла «Бабкок-Вилькокс». С подачей мазута в цеха были большие трудности. Вот какая была обстановка в первые годы работы завода.



ОПЕРАЦИЯ «ЭВАКУАЦИЯ»

История создания в Миассе автомобильного завода – в воспоминаниях эвакуированных на Урал москвичей

В 1942 году был окончательно скомплектован ОГЭ – в нем насчитывалось 12 человек. Главным энергетиком был назначен **Я. М. Махлин**, заместителем – **А. М. Свищев**. Начальником техчасти назначили меня. Начальником подотдела оборудования – **Шкадина**, затем **Б. Н. Петухова**, начальником планового отдела – **И. А. Щипицына**.

14 февраля 1943 года вышло постановление ГКО о строительстве автомобильного завода. Начали в быстром темпе строить корпус, где разместились цехи, необходимые для производства автомобилей. Строительство энергетических объектов было в те годы не интенсивное. Делали только то, без чего нельзя было обеспечивать программу. Повседневная работа тех лет заключалась, главным образом, в том, чтобы создать плюсовую температуру в цехах, погреть мойку, найти замену сгоревшему мотору, восстанавливали электрические лампы и так далее. Всерьез энергостроительством не занимались».

С марта 1942 года, по решению ГКО, ГАЗ начал производство броневых автомобилей БА-64. При этом конструкторы завода разрабатывали новые модели боевых машин, ориентируясь на лучшие образцы Европы и США. Немецкое командование, понимавшее особое значение ГАЗа для обороноспособности СССР, неоднократно предпринимало попытки его разрушить. Немцы совершали бомбардировки завода и прилегающих районов, начиная с ноября 1941-го. Самые крупные авианалёты были совершены с 4 по 22 июня 1943 года.

Историческая справка

Первый эшелон с людьми, оборудованием, литьем, комплектующими изделиями прибыл из Москвы 16 декабря. Всего из Москвы и Ульяновска, куда была эвакуирована основная часть всего оборудования Московского автозавода, поступило 2130 вагонов и платформ. Не было разгрузочных эстакад, механизмов – все прибывающие грузы выгружались вручную прямо в снег. На разгрузке работали все работники завода, невзирая на должности.

Вот как об этом писал в своем очерке «Автомобиль сходит с гор» известный советский писатель Федор Панферов, который в это время жил в Миассе: «Люди в легкой одежонке, без варежек, напялив на руки, кто чулки, кто рукава от ватника, кто, навернув тряпки, пробиваясь через бушующую метель, прибыли на станцию. Станки на платформах заиндевели, побелели, и к ним было страшно дотрагиваться. Теперь их надо было разгружать и ставить в здания еще без крыш на готовые фундаменты... И люди ринулись на эшелоны, стряхивая со станков морозную седину, стаскивая их, ставя на бревна, таща волоком в будущие цехи. ... В этом бушующем буряне, собственно, ничего не было видно, ни людей, ни станков, ни тем более самодельных из бревен саней. Только иногда из белесой пурги выныривало что-то огромное, черное, облепленное человеческими фигурками и снова над всем свирепствовала уральская метель».

Кадры Московского автозавода стали основным костяком нового предприятия. К 1 января 1942 года в Миасс прибыло 812 москвичей-автозаводцев, к весне, за счет реэвакуации из Ульяновска, их было уже более 2 тысяч человек. В течение нескольких месяцев завод пополнялся кадрами за счет местных жителей, эвакуированных из западных регионов страны и фронтовиков, демобилизованных по ранению.

К концу 1942 года на заводе работало около 7000 тысяч человек.

Источник: Операция «Эвакуация»

